

PRESENTACIÓN

En esta nueva publicación de la Serie “Sindicatos y formación” se presenta un escenario actualizado tanto de las experiencias sindical como de la reflexión sobre ellas, con relación a los trabajadores de la economía informal en la región de América Latina y el Caribe.

Tanto una como otra (práctica y reflexión), han sido en estos últimos veinte años, el resultado de la confluencia de varios factores e iniciativas. Entre los factores, importa destacar el creciente peso que la informalidad adquiere, tanto en su importancia económica, como en la generación de empleo, las condiciones de baja productividad y precariedad laboral que frecuentemente acompañan a su expansión, y el desafío que ello conlleva para organizaciones sindicales que, históricamente, han estructurado sus bases de organización y representación en la economía formal –preponderantemente industrial– y en las relaciones de trabajo asalariadas. Entre las iniciativas, se destaca la concurrencia, tanto de sindicatos de rama, centrales nacionales y organizaciones sindicales regionales, como la influencia concomitante de la OIT a lo largo del período.

Con relación a la OIT, cabe destacar los enfoques sobre el tema desarrollados en su momento por el PREALC, por la Oficina Regional en forma permanente y, en lo que refiere más específicamente a los aspectos formativos dentro de la estrategias de atención a las unidades productivas y los trabajadores de la economía informal, de Cinterfor/OIT (con frecuencia vinculando estos abordajes a la perspectiva del sindicalismo).

Las experiencias que se reseñan en la presente publicación poseen puntos de partida diversos:

- Aquellas desarrolladas desde organizaciones sindicales regionales de carácter horizontal, integradas básicamente por confederaciones nacionales: ORIT-CIOSL (Organización Regional Interamericana de Trabajadores, de la Confederación Internacional de Organizaciones Sindicales Libres) y CLAT (Confederación Latinoamericana de Trabajadores, de la Confederación Mundial del Trabajo).
- Las impulsadas desde organizaciones regionales sectoriales, como las que se ocupan de los trabajadores municipales (ULATMUN) y del trabajo doméstico (CONLACTRAHO).

- Las implementadas por organizaciones prototípicas de los trabajadores de la economía informal en el nivel nacional, en este caso representadas por los casos de FNOTNA/CROC en México, y de FUTRAND/CTV en Venezuela.

En cuanto al aporte de la OIT a tales experiencias y procesos se presentan, en primer término, el artículo de Gerardo Castillo, Miguel Frohlich y Alvaro Orsatti, acerca de la construcción de un enfoque educativo integral hacia el trabajo informal desde el sindicalismo latinoamericano y, en segundo lugar, el artículo de Montserrat Hurtado sobre metodologías y modelos de formación adaptados a la compleja realidad de los trabajadores informales.

Complementariamente, se presentan los resultados de sendos seminarios subregionales en el Área Andina (2003) y en el Cono Sur (2004), organizados en el marco del Proyecto “Los sindicatos y el trabajo decente en la era de la globalización en América Latina” (ACTRAV/OIT - Ministerio de Trabajo y Asuntos Sociales de España). Dichos resultados constituyen una suerte de consensos sindicales subregionales con referencia a los temas en que hace foco la presente publicación.

Un elemento vinculado al trabajo de OIT que interesa destacar, es el referido a su aporte a una maximización del potencial de convergencia que se observa entre las perspectivas de la ORIT y la CLAT con relación al diagnóstico y organización del trabajo informal, desde dos vertientes inicialmente distantes, que van aproximándose. Ello aparece reflejado en los ya mencionados consensos subregionales entre centrales nacionales integrantes de ambas confederaciones propiciados por ACTRAV en 2003 y 2004, incluyendo también la retroalimentación entre estas actividades y elementos clave de la renovación de la estrategia de ORIT en su reciente XVI Congreso (Brasilia, abril 2005). Merece también recordarse, como antecedente más lejano en el tiempo, una importante conferencia regional sobre políticas de empleo (Santiago, 1995; reseñada en el primer artículo). Esta tendencia es especialmente valiosa en una coyuntura en que, a partir de los acuerdos mundiales de la CIOSL y la CMT, podrían producirse formas, aún a determinar, de acuerdos estratégicos u orgánicos a nivel regional.

Para Cinterfor/OIT, la presente publicación se ubica dentro de su permanente labor de difusión de experiencias innovadoras en el campo formativo que, desde distintas vertientes, confluyen en el objetivo del trabajo decente, especialmente para aquellos colectivos y sectores, como el de la economía informal, donde su déficit es más notorio.

Gerardo Castillo