



EUROsociAL-EMPLEO FORMACIÓN PROFESIONAL E INSERCIÓN LABORAL

Marcos nacionales de cualificaciones profesionales por competencias y su articulación con la gestión de recursos humanos por competencias en las organizaciones

Código A2-51931

Santiago de Chile, 21 al 24 de octubre de 2008

En el marco de la segunda fase del proyecto EUROsociAL-Empleo (www.itcilo.org/eurosoci-al-empleo), y en concordancia con su objetivo global de contribuir al fortalecimiento institucional de las administraciones públicas y de los actores sociales de América Latina, y en especial, en el diseño y ejecución de programas dirigidos a aliviar los problemas del empleo, en la búsqueda de disminuir la pobreza y fortalecer la cohesión social, se realizará el evento arriba indicado.

Como en la fase inicial, se conferirá especial atención a los aspectos vinculados al “modelo social europeo” en lo relativo al diálogo y concertación social sobre políticas de empleo, aspecto éste que ha sido altamente apreciado por quienes han participado en los dos años precedentes, expresado en numerosas oportunidades y que ha dado lugar a diversas acciones de seguimiento en países de América Latina, respecto de lo cual se hace necesario profundizar.

El componente "*Marcos Nacionales de Cualificaciones Profesionales por competencias y su articulación con la gestión de recursos humanos por competencias en las organizaciones*" está conformado por dos reuniones técnicas que tendrán lugar en el 2008 y 2009, además de la elaboración de una guía para el desarrollo e implementación de Marcos Nacionales de Cualificaciones – MNC-” que incluirá prácticas de articulación de los MNC en las organizaciones.

JUSTIFICACIÓN

La rápida transformación que atraviesa el mundo del trabajo coloca el desarrollo de los recursos humanos como tema central de articulación entre las dimensiones económicas y sociales, porque facilita el acceso de aquéllos a mejores empleos e ingresos, así como contribuye a incrementar la productividad y la competitividad.

Uno de los hilos conductores de la capacidad de empleabilidad de las personas es la gestión de recursos humanos por competencias. Esta gestión, concebida como modelo integral y dinámico de aprendizaje organizacional, orientada a la innovación y a condiciones laborales decentes en las organizaciones públicas y privadas incluye el reconocimiento de las competencias adquiridas por parte del personal.

De hecho, cada vez más se identifica la necesidad de ofrecer posibilidades de reconocimiento de las competencias adquiridas mediante el desempeño laboral para los trabajadores jóvenes y adultos con miras a facilitarles oportunidades para nivelar las cualificaciones deficitarias o adquirir nuevas.

Por ello, las políticas activas del mercado de trabajo y las estrategias de crecimiento inclusivas se basan en el desarrollo de los recursos humanos como medio para facilitar su acceso a mejores empleos e ingresos, así como para incrementar la productividad y competitividad.

En América Latina, el desarrollo de la formación a lo largo de la vida abarca iniciativas que van desde la certificación de competencias, la articulación de la educación formal con la formación profesional y la promoción de la formación permanente.

Al mismo tiempo la tradicional separación entre la vía educativa formal y la formación para el trabajo como medios de progreso y avance para los jóvenes, está siendo objeto de reflexión para hacer que en aquella se introduzcan las competencias indispensables para facilitar la inserción de los jóvenes en el mercado de trabajo.

En este marco, la mayoría de los países latinoamericanos abordan la posibilidad de conformar marcos nacionales de cualificaciones (MNC). Los avances más notables son las experiencias que se están desarrollando en Chile, Colombia y México.

En la Unión Europea se destacan los casos de países como Inglaterra, Irlanda, Francia y España y se progresa hacia la conformación de un marco europeo de cualificaciones.

El intercambio de experiencias europeas y latinoamericanas con sus respectivas articulaciones a los sistemas de reconocimiento de competencias, posibilitaría identificar prácticas relevantes y viables para los contextos locales. A su vez, un intercambio de este tipo facilitaría el desarrollo de capacidades institucionales asociadas a redes de aprendizaje continuo sobre las mencionadas articulaciones.

1era REUNIÓN TÉCNICA

Esta reunión es organizada por la Organización Internacional del Trabajo (OIT), a través del proyecto EUROSociAL-Empleo, el Centro Internacional de Formación y CINTERFOR. Además, ha colaborado el Servicio Nacional de Capacitación y Empleo (SENCE) de Chile.

OBJETIVOS GENERALES

- Contribuir a fortalecer las capacidades de los Ministerios de Trabajo, Educación e Instituciones de Formación y de los interlocutores sociales de Latinoamérica para elaborar y ejecutar políticas y estrategias para el desarrollo e implementación de MNC articulados con la gestión de recursos humanos por competencias en las organizaciones;
- Propiciar la integración de equipos nacionales de Ministerios de Trabajo, Educación e Instituciones de Formación para el desarrollo e implementación de MNC;
- Sentar las bases para generar un grupo multidisciplinario latinoamericano que sea motor de la discusión y avance a nivel nacional y regional en la materia.

OBJETIVOS ESPECÍFICOS

- Analizar experiencias europeas y de América Latina en el desarrollo e implementación de MNC
- Discernir los principios y bases de la educación y formación permanente en la Unión Europea;
- Elaborar recomendaciones sobre políticas y estrategias de integración de equipos nacionales de Ministerios de Trabajo, Educación e Instituciones de Formación para el desarrollo e implementación de MNC

CONTENIDOS

- Las políticas públicas de empleo; la certificación y reconocimiento de competencias; las relaciones educación trabajo.
- Los MNC: ¿Que son? ¿Para qué han sido diseñados?
- Concepto, estructura y principales características de un MNC.
- Actores involucrados en su formulación: el rol de los ministerios de educación y de trabajo, de las instituciones de formación; la participación de los actores sociales,
- El financiamiento y la sostenibilidad de los MNC.
- Las experiencias europeas de MNC. Principios y bases de la educación y formación permanente
- Las experiencias latinoamericanas de Chile, Colombia, México hacia el desarrollo de MNC
- Tendencias y desafíos en la implementación de MNC

ENFOQUE METODOLÓGICO

La reunión se desarrollará con una metodología dinámica e interactiva para que la transferencia y el intercambio de experiencias resulten situaciones de trabajo productivas.

Para ello se organizarán sesiones en las que intervendrán expositores europeos y latinoamericanos, paneles de discusión y debates en grupos que conduzcan a los objetivos enunciados.

PERFIL DE LOS PARTICIPANTES

Se invitará a participar:

- Funcionarios de los Ministerios de Trabajo y Educación que asumen responsabilidades en la formulación de políticas relativas desarrollo e implementación de MNC
- Representantes de Instituciones de Formación Profesional de la región latinoamericana
- Interlocutores sociales implicados en el desarrollo de recursos humanos y en el reconocimiento de los saberes de los trabajadores.

PRE-REQUISITOS

Para contribuir en el éxito de este componente del Proyecto EUROsociAL-Empleo, se requiere que quienes participen:

- Desempeñen, en sus organizaciones/instituciones, funciones acordes con la temática del componente "Marcos Nacionales de Cualificaciones Profesionales por competencias y su articulación con la gestión de recursos humanos por competencias en las organizaciones";
- Compromiso para la búsqueda de estrategias para incorporar el tema cualificaciones profesionales en la formulación de políticas públicas;
- Conocimientos previos y experiencias en la materia.


CONDICIONES DE PARTICIPACIÓN

El proyecto EUROsociAL-Empleo financiará, con fondos de la Comisión Europea, los costos de alojamiento con pensión completa en Santiago de Chile, así como seguro médico a lo largo de la duración de la reunión. Los participantes y/o sus instituciones tendrán a cargo el traslado desde sus países de origen.

CÓMO POSTULAR

La fecha límite para presentar las candidaturas es el **miércoles 24 de septiembre de 2008**. Entre las candidaturas presentadas oportunamente se realizará un proceso de selección.

Para postular lo/la invitamos a completar el Formulario de Candidatura (adjunto) y enviarlo dentro de la fecha más arriba indicada a:

<p>Debora Ferrari d.ferrari@itcilo.org Tel.: +39 011-693 6306 Fax: +39 011-693 6789</p>	<p>Liliana Montegna l.montegna@itcilo.org Tel: +39 011-693 6579 Fax: +39 011-693 6789</p>	 <p>CIFO Centro Internacional de Formación</p>
--	---	--