



Schweizerische Eidgenossenschaft  
Confédération suisse  
Confederazione Svizzera  
Confederaziun svizra

Eidgenössisches Departement für auswärtige Angelegenheiten EDA  
**Agencia Suiza para el Desarrollo y la Cooperación COSUDE**  
Departamento de Recursos Temáticos  
División Empleo + Ingresos

WGICSD/GTCIDC, Buenos Aires, 15 mayo 2008



# Agencia Suiza para el Desarrollo y la Cooperación COSUDE

## Experiencia y Perspectivas en el Desarrollo de Competencias Laborales DCP



## Importancia del desarrollo de competencias laborales (DCL) para COSUDE

- En Suiza la formación profesional tiene alto reconocimiento, es co-financiada por el Estado y el Sector privado; el 66 % de los jóvenes hace un "aprendizaje profesional".
- En el trabajo de COSUDE a nivel mundial, el DCL es un tema priorizado desde los inicios.
- Hoy en día, COSUDE apoya 25 proyectos de DCL,
- en 20 países, enfoque en América Latina, Oeste de Africa, Sur de Asia, Balcanes.



Schweizerische Eidgenossenschaft  
Confédération suisse  
Confederazione Svizzera  
Confederaziun svizra

Eidgenössisches Departement für auswärtige Angelegenheiten EDA  
**Agencia Suiza para el Desarrollo y la Cooperación COSUDE**  
Departamento de Recursos Temáticos  
División Empleo + Ingresos

WGICSD/GTCIDC, Buenos Aires, 15 mayo 2008



## Nueva Estrategia de COSUDE para la Educación Básica (EB) y el Desarrollo de Competencias Laborales (DCL)

### Objetivo superior:

- contribuir a la transformación y el mejoramiento sostenible de los **sistemas de educación**
- y al **desarrollo económico y empleo** en sus países socios.



## Objetivos específicos en el Desarrollo de Competencias Laborales, DCL

- 1) promover la ampliación del **acceso**
  - > inclusión de personas desfavorecidas,
  - > flexibilización de los (sub-) sistemas:  
inclusión de oferentes privados.
- 2) mejorar la **relevancia** de las ofertas de DCL
  - > orientación en la demanda del mercado laboral  
y participación del sector privado;
  - > incrementar la calidad;
  - > promover el aprendizaje permanente



## Actividades de COSUDE en América Latina

1. En los años 1990: Apoyo a institutos de formación técnica en Peru, Bolivia, Ecuador
2. Hoy: Financiamiento de 4 proyectos operativos, con cotrapartes privadas y públicas:

**CAPLAB**, Peru

**Reto Rural**, Ecuador

**proCap**, Bolivia

**DCL**, Nicaragua

3. Apoyo a **Cinterfor / OIT**: cobertura regional (Proyecto de Gestión de conocimientos)



## Actividades de COSUDE en América Latina: Algunas características y enfoque (1/3)

### a nivel de la población meta:

- desarrollan nuevos modelos "desde abajo": modalidades replicables de formación y capacitación laboral
- incluyen a jóvenes de bajo nivel escolar
- enfoque mayormente en áreas rurales
- incluyen competencias para el auto-empleo



## Actividades de COSUDE en América Latina: Algunas características y enfoque (2/3)

### A nivel de los centros de formación y capacitación:

- Fomentan la calidad y equidad en las políticas de formación, fomentan la capacitación en el enfoque por competencias
- promueven la vinculación de los centros con su entorno, especialmente con los sectores productivos
- fomentan redes de interaprendizaje entre los centros de formación



Schweizerische Eidgenossenschaft  
Confédération suisse  
Confederazione Svizzera  
Confederaziun svizra

Eidgenössisches Departement für auswärtige Angelegenheiten EDA  
**Agencia Suiza para el Desarrollo y la Cooperación COSUDE**  
Departamento de Recursos Temáticos  
División Empleo + Ingresos

WGICSD/GTCIDC, Buenos Aires, 15 mayo 2008



## Actividades de COSUDE en América Latina: Algunas características y enfoque (3/3)

### A nivel macro:

- buscan incidencia a nivel de políticas (nivel central y/o descentralizado)
- buscan el co-financiamiento por gobiernos locales/regionales



Schweizerische Eidgenossenschaft  
Confédération suisse  
Confederazione Svizzera  
Confederaziun svizra

Eidgenössisches Departement für auswärtige Angelegenheiten EDA  
**Agencia Suiza para el Desarrollo y la Cooperación COSUDE**  
Departamento de Recursos Temáticos  
División Empleo + Ingresos

WGICSD/GTCIDC, Buenos Aires, 15 mayo 2008



## Algunas conclusiones en relación a "nuevas configuraciones de actores" (1/2)

- aprovechar los espacios creados por los procesos de descentralización: importancia de **interlocutores a nivel local / regional**
- nivel macro: importancia de buscar incidencia en el sistema, contribuir innovaciones, desarrollar modelos de financiamiento, fomentar la coordinación entre **Ministerios de Educación y de Trabajo**



## Algunas conclusiones en relación a "nuevas configuraciones de actores" (2/2)

- **establecer plataformas de coordinación:**  
fomentar la coordinación entre actores públicos, sector privado y la sociedad civil a nivel local/regional, fomentar vínculos con el desarrollo económico local.
- **fomentar "partenariados público-privados":**  
apalancamiento de recursos  
(potencial en empresas transnacionales y fundaciones internacionales en el marco de la responsabilidad social empresarial).



Schweizerische Eidgenossenschaft  
Confédération suisse  
Confederazione Svizzera  
Confederaziun svizra

Eidgenössisches Departement für auswärtige Angelegenheiten EDA  
**Agencia Suiza para el Desarrollo y la Cooperación COSUDE**  
Departamento de Recursos Temáticos  
División Empleo + Ingresos

WGICSD/GTCIDC, Buenos Aires, 15 mayo 2008



# Gracias por su atención